

20 años de Sostenibilidad en Costa Rica

Reporte de Sostenibilidad 2017



Resumen de principales logros 2017



143 empresas asociadas

17 personas en el staff técnico

825 millones de colones de ingresos por concepto de membresías, proyectos de empresas, servicios, eventos y otros ingresos

Más de **66** sesiones de programas de capacitación

2143 personas capacitadas mediante la plataforma regional de E Learning

Más de **70** diferentes tipos de productos y servicios brindados

456 PYMES que han evaluado sus prácticas de sostenibilidad en los últimos 6 años

Más de **20,78** millones de dólares ahorrados en agua, combustibles, papel y electricidad en el periodo 2012-2016 por el grupo de empresas asociadas galardonadas en PBAE

Presentación

Este documento es un resumen del Reporte de Sostenibilidad de AED 2017. Incluye, en forma resumida, el desempeño y resultados de la organización durante el año 2017, con insumos de algunos procesos que se llevaron a cabo durante años anteriores. Se presenta de manera anual, en coincidencia con la realización de la Asamblea General de Asociados. La memoria completa está disponible a través de nuestra página web (www.aedcr.com).

¿Quiénes somos?

La Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED) es una organización conformada por más de 140 empresas que busca la sostenibilidad y competitividad de Costa Rica, a través de la implementación de modelos sostenibles de negocios. AED guía al sector productivo a considerar principios de sostenibilidad y responsabilidad social como parte de su gestión, reduciendo impactos negativos y maximizando impactos positivos en la sociedad, el ambiente y la economía.

La Alianza lidera acciones de orientación práctica en sostenibilidad, instalación de capacidades, intercambio de buenas prácticas y conformación de alianzas en temas prioritarios para la Competitividad y el Desarrollo Sostenible del país.

Desde su fundación en 1997, gracias a la visión del empresario Walter Kissling Gam, AED se ha consolidado como la alianza referente en Costa Rica en temas de responsabilidad social y sostenibilidad y como la ventana a una nueva forma de hacer negocios para las empresas que desean impactar de forma positiva a las partes interesadas con las que se relacionan.



Propósito de la organización

Contribuir a una sociedad próspera, inclusiva, digna y en armonía con el ambiente, a través de un sector empresarial consciente, articulado y comprometido.

Nuestra historia

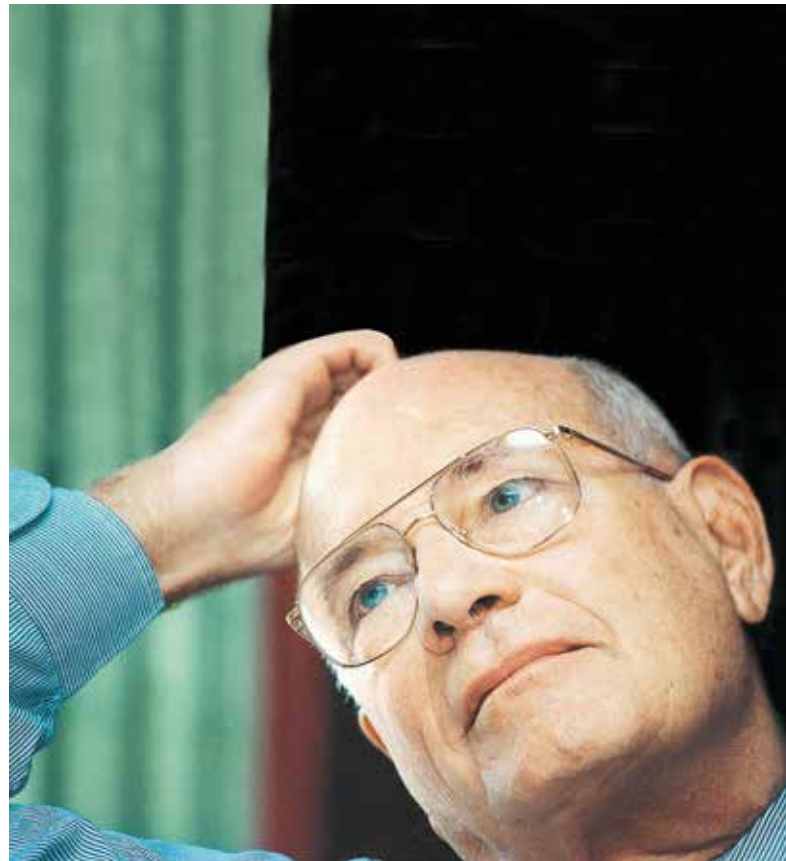
“Como costarricenses creemos firmemente que la democracia se fortalece cuando los ciudadanos participan activamente en las decisiones que afectan su propio destino. Creemos que los seres humanos y las comunidades deben ser sujetos de su propio desarrollo y por ende estamos conscientes del papel protagónico que las empresas unidas pueden jugar en la concepción, reestructuración e instrumentación del nuevo estado costarricense. Incorporémonos todos a un mejor ejercicio de la ciudadanía. ¡Aceptemos el reto que la historia nos presenta! ¡Construyamos juntos la Costa Rica del Futuro!”

Walter Kissling, HB Fuller. Encuentro de Líderes Empresariales; Nuestro Rol en la Construcción del Futuro - 5 marzo, 1997

AED nació en agosto de 1997 a raíz de la convocatoria de su fundador Walter Kissling Gam con el apoyo de Instituto Centroamericano de Administración de Empresas (INCAE) quienes convocaron el “Encuentro de Líderes Empresariales: Nuestro Rol en la Construcción del Futuro”. Es así como 34 empresas nacionales y multinacionales se constituyeron en asociados fundadores de AED con la visión de involucrar al sector empresarial en el desarrollo humano del país, buscando promover una forma de relacionamiento diferente entre el sector empresarial y otros sectores de la sociedad.

“¿Cuántos de nosotros nacimos siendo exitosos empresarios?, muy pocos. ¿Cuántos de nosotros podemos serlo ahora porque vivimos y crecimos en un país de oportunidades? La gran mayoría de los presentes construimos lo que somos porque Costa Rica nos dio la oportunidad.”

Walter Kissling, HB Fuller.
Encuentro de Líderes Empresariales; Nuestro Rol en la
Construcción del Futuro - 5 Marzo, 1997.



Nuestra estructura

La estructura de la organización, así como el modelo de atención para las empresas AED, está diseñado en tres dimensiones: Económica, Social y Ambiental. Estas dimensiones de trabajo responden a las 3 dimensiones del desarrollo sostenible y se concentran en el desarrollo de programas de formación, herramientas y metodologías, servicios especializados, espacios de articulación e incidencia que apoyen a las empresas y las articulen en esfuerzos comunes con el fin de minimizar los impactos negativos y potenciar los positivos de la gestión empresarial.

El área de Gestión Integrada para la Sostenibilidad se encarga de velar por agrupar los avances en las tres dimensiones como parte de un modelo de gestión integral en las empresas. Esta área tiene a su cargo la atención y el seguimiento directo de las empresas asociadas, Además, desarrollamos la plataforma de Impacto Colectivo como un espacio para desarrollar alianzas multisectoriales en temas de desarrollo sostenible.. Dentro de los principales temas a tratar por cada dimensión están:



Dimensión Ambiental

- Agua y Saneamiento
- Energía y Cambio Climático
- Biodiversidad
- Materiales y Residuos



Dimensión Social

- Derechos Humanos
- Prácticas Laborales
- Comunidad
- Inclusión Social



Dimensión Económica

- Gobernanza
- Empleo de calidad e inclusivo
- Encadenamientos Responsables
- Productos y Servicios Responsables



Gestión Integral para la Sostenibilidad

- Concepto de Sostenibilidad
- Reportes de sostenibilidad
- Estrategia de Sostenibilidad



Nuestras alianzas

AED es el capítulo de Costa Rica de 4 reconocidos organismos internacionales:



World Business Council for Sustainable Development

World Business Council for Sustainable Development:

www.wbcSD.org



United Way Worldwide:
www.worldwide.unitedway.org



INTEGRARSE
Integración Organizacional por la Responsabilidad Social Empresarial

Integrarse:

www.integrarse.org












Red Pacto Global Costa Rica

Secretaría Técnica de la Red Local de Pacto Global:

www.pactoglobalcostarica.com



Nuestra junta directiva

-  **Manuel Zúñiga** – Cuestamoras. *Presidente*
-  **Silvia Lara** – AED. *Vice Presidenta*
-  **Alexandra Kissling** – Rostipollos. *Secretaria*
-  **Fernando Calderón** – Procter & Gamble. *Prosecretario*
-  **Alberto Borbón** – Hulera Costarricense. *Tesorero*
-  **Philippe Garnier** – Garnier & Garnier. *Vocal*
-  **Oscar Hidalgo** – Coopeservidores. *Vocal*
-  **Mayela Rojas** – Grupo Mutual. *Vocal*
-  **Maybelle Alvarado** – Banco Popular. *Vocal*

-  **Silvia Chaves** – Florex. *Vocal*
-  **Elían Villegas** – Grupo INS. *Vocal*
-  **Juan Martín Barrero** – HP. *Vocal*
-  **Franco Pacheco** – FAPA. *Vocal*
-  **Tatiana Fishman** – Kapital Group. *Vocal*
-  **Alejandra Vargas** – Instituto Vargas Matamoros. *Vocal*
-  **Cecilia Mora** – Independiente. *Vocal*
-  **Vivian Liberman** – BLP Abogados. *Vocal*
-  **Luis Gabriel Castro** – Porter Novelli. *Fiscal*

Nuestra oferta de valor

Ser parte de AED es asumir un compromiso con el desarrollo sostenible del país a través del esfuerzo coordinado del sector productivo en Costa Rica, mediante la sensibilización, implementación y ejecución de acciones de Sostenibilidad en la gestión de negocios, tomando en cuenta a las diferentes partes interesadas, y promoviendo la inversión social estratégica en proyectos de alianza público privada dirigidos a generar mayor inclusión y cohesión social. De esta manera nuestra oferta de valor, se traduce en 4 áreas principales:

✓ **Mejora continua para la empresa:**

Uno de los principales focos de AED es promover y acompañar procesos de mejora continua en sostenibilidad en sus empresas asociadas, ya que el mayor potencial de impacto, tanto positivo como negativo, reside en ellas. En esta línea, AED ofrece servicios de acompañamiento, formación (charlas, talleres, programas) y servicios especializados.

🔗 **Espacios de Articulación:**

Son espacios de creación de valor que articulan los intereses y necesidades de múltiples actores, como Estado, sector empresarial y sociedad civil para aportar a desafíos comunes.

🎯 **Incidencia:**

AED trabaja en sensibilizar y liderar procesos de incorporación de criterios de sostenibilidad en las diferentes partes interesadas, públicas y privadas, con que se relaciona, promover la comprensión del concepto y su urgencia como parte de la agenda de desarrollo del país.

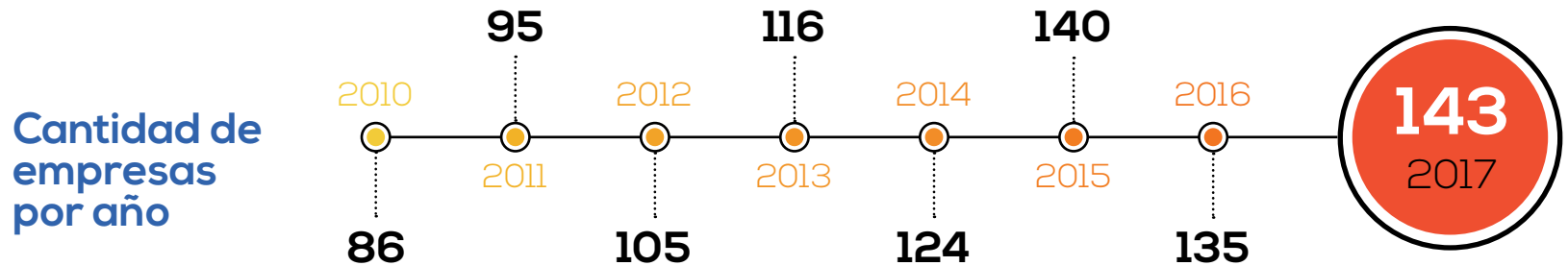
⚠️ **Impacto Colectivo:**

AED está articulando a empresas entre sí y con otros sectores, en busca de lograr el cambio social a gran escala. Las articulaciones más avanzadas se están dando en materia de educación, cuidado y empleabilidad juvenil.



Nuestro alcance durante el 2017

Durante el 2017, nos fortalecimos con la entrada de 9 nuevas empresas, alcanzando un total de 143 empresas asociadas. 143 empresas que han trabajado para posicionar el concepto de sostenibilidad como eje de su gestión y como parte esencial de la agenda de desarrollo de Costa Rica.



Cantidad de Empresas por sector de actividad económica



Cantidad de Empresas por provincia





Gestión Integral para la sostenibilidad

La Gestión Integral para la Sostenibilidad tiene el propósito de mantener la integralidad del concepto de sostenibilidad aprovechando el conocimiento, herramientas, metodologías y experticia desarrollado desde las Dimensiones Económica, Social y Ambiental. Además, trabaja con las empresas en impulsar el Pacto Global como una de las herramientas de gestión de los impactos de las empresas.



Herramientas

Herramienta de Medición del Nivel de Madurez

Durante el 2017, iniciamos con la aplicación de la Herramienta de Medición del Nivel de Madurez en Sostenibilidad para las empresas AED. Logramos aplicar la herramienta a 87 de las empresas AED, lo cual representa un 60,84% de nuestra membresía y hemos podido determinar que un 25% de ellas se encuentra en un nivel entre avanzado e intermedio-avanzado y el 75% restante se compone de empresas con un nivel entre básico e intermedio.

IndicaRSE

Herramienta de autodiagnóstico de Responsabilidad Social en Centroamérica. Para el 2017, 21 empresas realizaron el diagnóstico con la herramienta para un total de 147 empresas individuales que han utilizado la herramienta desde el año 2006.

IndicaRSE PYME

AED colocó a disposición de las PYMES nacionales el uso de la herramienta de autoevaluación IndicaRSE PYME de manera gratuita. Esta herramienta fue utilizada por 30 empresas en 2016 y lleva un historial de aplicación de 456 empresas en Costa Rica en los 6 años de operación.

Capacitación en Gestión Integral y Alineamiento

Alineamiento Estratégico para la Sostenibilidad

Proceso de acompañamiento para el alineamiento de su sistema de gestión a la Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Para el 2017, participaron 38 empresas en la mesa para un total de 123 empresas que han pasado por el proceso en los últimos 4 años.

Plataforma E-Learning ISO 26000

Luego de tres años de operación, Costa Rica ha capacitado a un total de 2143 participantes de 75 empresas en el Curso Integración de ISO 26000 a la Estrategia de la Empresa y 124 participantes de 25 empresas para el Curso de Comunicación Estratégica y Creación de Valor.



ESPECIAL



Empresas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible

El sector empresarial juega un papel clave en el cumplimiento de la Agenda 2030, mediante la incorporación de una conducta responsable que le permita aspirar y sumarse a la sostenibilidad.



Red Pacto Global Costa Rica



Asociación Empresarial para el Desarrollo



NUEVOS PERIODISTAS, NUEVAS HISTORIAS



Curso Intensivo en Sostenibilidad

Más de 366 personas han sido capacitadas en los 11 años del programa.

Curso GRI

Taller Certificado de Estándares de GRI impartido por KPMG México. Participaron 27 representantes de 13 empresas.

Charlas y Talleres

Durante el 2017, se impartieron 28 Charlas in House en las cuales se logró capacitar a 398 personas. En lo que respecta a Talleres in House, se visitaron 29 empresas en los cuales se alcanzó un total de 242 colaboradores.

Eventos y Publicaciones

Suplemento Empresas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Pusimos a disposición del país el Suplemento periodístico Empresas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que retrata el estado de situación de la Agenda 2030 en el país y el aporte que están haciendo empresas y otros sectores en su cumplimiento.

Maestría Responsabilidad Social, Universidad Nacional

AED ofreció sus instalaciones físicas sin costo alguno para que 28 estudiantes cursaran la primera edición de la Maestría en Responsabilidad Social y Sostenibilidad en alianza con la UNA.

Servicios especializados

Entregamos un total de 11 servicios enfocados en Materialidad, Mapeo y Relacionamiento con Partes Interesadas y Alineamiento Estratégico para la Sostenibilidad.



Dimensión Ambiental

El objetivo de la Dimensión Ambiental es fomentar y escalar la incorporación de prácticas ambientales sostenibles como parte de los modelos de negocios de las empresas, por medio de la generación de productos y servicios que fortalezcan la estrategia de la empresa.



Mejora Continua para la Empresa

Eco Eficiencia Empresarial

Desde el 2012, la plataforma ha permitido movilizar a 135 empresas AED, las cuales lograron reducciones acumuladas de 37 mil toneladas de CO₂e como consecuencia de una disminución en el consumo de combustibles fósiles y electricidad. Dichas empresas disminuyeron también su consumo de agua potable en 1.1 millones de m³ y su consumo de papel en 471 toneladas.

En el 2017 las empresas AED obtuvieron 203 galardones del Programa Bandera Azul Ecológica, de un total de 405 premios otorgados en la categoría de Cambio Climático. Eco Eficiencia Empresarial se ha escalado además a más de 100 organizaciones en el resto de Centroamérica.

Charlas y Talleres

Durante 2017, se llevaron a cabo 44 charlas y talleres in house, las cuales permitieron capacitar a 722 personas en 33 empresas asociadas distintas.

Eventos y Publicaciones

Benchmark de legislación ambiental

Gracias al apoyo financiero de la Fundación Konrad Adenauer, en 2017 se presentó un documento que analiza la rigurosidad de la legislación centroamericana en ocho temas ambientales e identifica brechas existentes entre los países de la región.

Servicios Especializados

En el 2017 se realizó el servicio especializado de Eco Eficiencia Empresarial para la empresa asociada Cefa. Se realizó un proceso en Grupo Mutual para fortalecer su sistema de gestión de riesgos mediante la incorporación de la dimensión ambiental en el mismo. Se llevó a cabo un fortalecimiento de capacidades a colaboradores de Península Papagayo que consistió en dos sesiones de trabajo en el tema de gestión integral de residuos.



Proyectos de articulación e incidencia

Herramienta de Adaptación al Cambio climático en Centros Educativos

En el 2017 finalizó el Proyecto denominado “Herramienta de Adaptación al Cambio Climático en Centros Educativos”. El proyecto fue financiado por Banco Davivienda, en alianza con AED, FUNDECOR y el MEP.

PBAE

Desde el 2011, AED participa activamente en el Programa Bandera Azul Ecológica (PBAE), tanto en la Comisión Nacional como en varios Equipos Técnicos. Durante el 2017, AED formó parte de los equipos técnicos de las categorías de Cambio Climático, Hogares Sostenibles y, la recién creada, Construcción Sostenible. Además, AED lideró la construcción de la nueva página web del PBAE.

Comité Directivo de la Plataforma LEDES LAC

A partir del 2017, AED se sumó al Comité Directivo de la plataforma LEDES LAC, junto con destacados organismos como el Banco Mundial, el BID, el PNUD, la CEPAL y varios Ministerios de Ambiente latinoamericanos.

Red Costarricense de Análisis de Ciclo de Vida

En el 2017, se creó la Red Costarricense de Análisis de Ciclo de Vida (ReCACV), bajo la coordinación del ECA y el MINAE. AED se suma como voz del sector empresarial de Costa Rica.

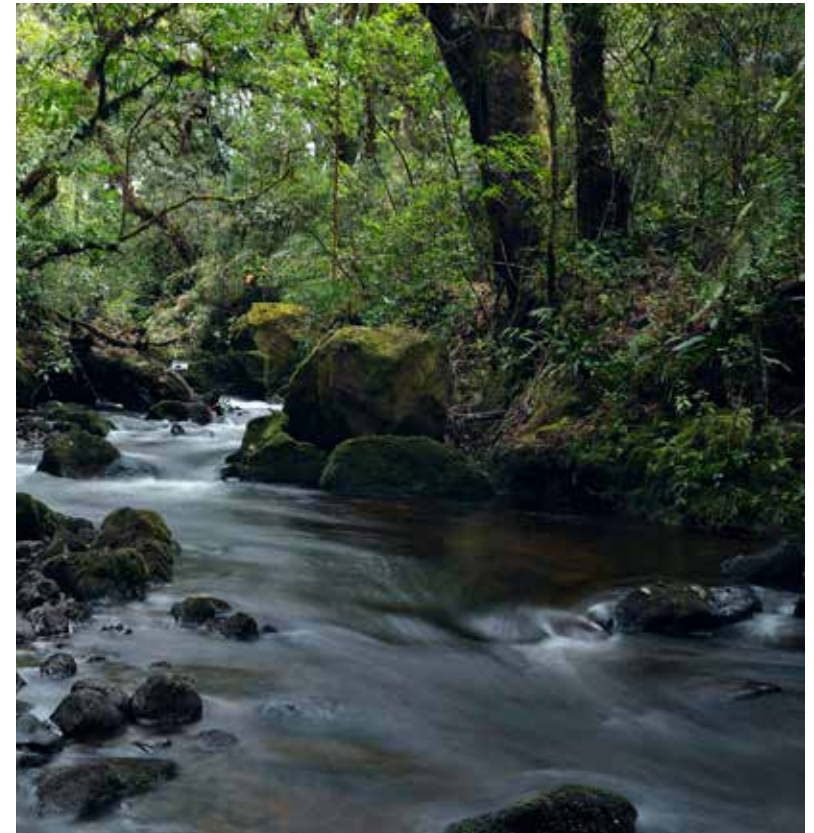
Estrategia Nacional de Reciclaje

AED ha trabajado conjuntamente con las autoridades rectoras, los gobiernos locales, el sector empresarial y actores de la

sociedad civil en la construcción y el desarrollo de la Estrategia Nacional de Recuperación, Valorización y Separación de Residuos Sólidos de Costa Rica (ENRSV).

Comité Asesor de Gases de Efecto Invernadero del ECA

AED es miembro titular del Comité Asesor para este tema en el ECA, en representación del sector privado, y además colabora con dicha organización mediante evaluaciones a OVVGEL para garantizar la competencia de los mismos, brindando seguridad y confianza al esquema normativo.





Dimensión Social

Desde la dimensión social, se trabaja para guiar a las empresas a desarrollar su gestión de negocios alineada a la generación de valor hacia sus partes interesadas y alineada a los retos sociales de sus comunidades y el país.



Mejora continua para la empresa

Empresas por la Igualdad de Género

Programa de capacitación para dotar de conocimientos, herramientas y metodologías para la implementación de un sistema de gestión para la igualdad de género a lo interno de las organizaciones. Fue un programa de 6 sesiones de capacitación que contó con 20 personas promedio por mes.

Bienestar en el Trabajo

Espacio para conocer e intercambiar nuevas prácticas y estrategias de desarrollo de la productividad del recurso humano mediante un empleo de calidad promoviendo el bienestar de los colaboradores. Se realizaron 5 sesiones mensuales con un promedio de participación de 18 personas por sesión.

Alianza de Empresas sin Pobreza Extrema

Metodología para abordar la pobreza de manera integral en los colaboradores y colaboradoras. Durante el 2017, se realizaron 8 sesiones del programa, con un promedio de participación de 19 personas para un total de 32 horas de capacitación por participante.

Red de Empresas Inclusivas

Programa enfocado en ampliar y fortalecer la participación de las personas con discapacidad en el desarrollo del país con su fuerza de trabajo y la realización plena de sus derechos humanos. Durante el 2017, se realizaron 8 sesiones de capacitación, con una participación promedio de 17 personas por sesión, para un total de 32 horas de capacitación por participante.

Charlas y Talleres

Durante el 2017, desarrollamos 26 charlas y talleres para 26 empresas y organizaciones diferentes. Con estas actividades, se logró capacitar a 340 personas.



Eventos y Publicaciones

Costa Rica Incluye

En el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 16 empresas e instituciones recibieron el reconocimiento Costa Rica Incluye en el 2017 por sus buenas prácticas de inclusión social y laboral de personas con discapacidad.

Declaración de San José

Durante el 2017, unas 26 empresas se comprometieron con la Declaración de San José: 10 principios en contra de la discriminación por motivos de orientación sexual, identidad y expresión de género.

Proyectos de Articulación e Incidencia

Banco de Alimentos

Durante el año 2017, se recibieron en las 3 sedes un total de 2.746.863 kilogramos de producto (2.746 toneladas), que fue seleccionado, empacado y distribuido por 7.205 personas voluntarias de empresas privadas y organizaciones beneficiarias que contribuyeron con 47.824 horas de trabajo.

Somos Familia

En el 2017, se cerró el proyecto al hacer entrega de la Caja de Herramientas del Modelo “Somos Familia”, a las autoridades gubernamentales con el fin de que continúen dándole sostenibilidad al fortalecimiento de la Dirección Nacional de CEN-CINAI como espacio generador de ciudadanía desde la

primera infancia y promotor de familias protectoras de las niñas y niños a su cargo.

Recreando Valor

En el año 2017, se llevó a cabo la etapa de seguimiento y cierre de la Fase III del Proyecto: Institucionalizando el Módulo Recreando Valor en la Dirección Nacional CEN CINAI en sus nueve regiones.

Bloque Empresarial LGBTI

De la mano del Despacho de la Segunda VicePresidencia, se apoyó la formación de las Instituciones Públicas en temas de inclusión de personas LGBTI con el diseño e implementación de un programa de capacitación de 9 sesiones en temas de Derechos Humanos que contó con la participación de más de 100 funcionarios y funcionarias públicas.

Agua limpia para los Niños

En el año 2017, se continuó trabajando para que las aproximadamente 1000 familias de las comunidades piloto del proyecto pudiesen contar con el purificador de agua.

Red Empresarial contra el Trabajo Infantil

En junio del 2017, en el marco de la celebración del Día Mundial contra el Trabajo Infantil, las empresas reafirmaron su apoyo a las iniciativas del gobierno y las agencias de Naciones Unidas como Unicef y OIT en este tema, incluyendo el trabajo con su cadena de valor para identificar los riesgos en esta materia.



Dimensión Económica

La Dimensión Económica tiene por objetivo aumentar la generación de valor de las empresas a través de las buenas prácticas de gobernanza, la creación de empleo de calidad e inclusivo, los encadenamientos responsables y el respeto a los derechos de las personas consumidoras.



Mejora continua para la empresa

Análisis de la Cadena de Valor

Programa que busca facilitar a las empresas participantes capacitación y asesoría en el proceso de transferencia de la sostenibilidad a su cadena de valor. Durante el año 2017, 13 empresas iniciaron la capacitación y un total de 8 empresas (11 participantes) lograron finalizarla. Se realizaron un total de 8 sesiones en las cuáles se trabajó una herramienta de segmentación, así como la política y criterios de selección y el código de proveedores.

Cultura de Innovación para la Sostenibilidad

Durante el 2017, se inscribieron 11 empresas en el programa de capacitación y finalizaron exitosamente 7 de ellas. En el programa se capacita a las empresas en conceptos teóricos y herramientas de innovación, que contribuyen a alcanzar las metas de sostenibilidad. Se realizaron un total de 8 sesiones

a modo de talleres prácticos con el uso de herramientas y el trabajo en grupos. Las empresas trabajaron proyectos como la atracción de talento, el desarrollo de productos inclusivos, el incremento en las horas y personas voluntarias y la educación a las personas consumidoras.

Charlas y Talleres

Durante el 2017, entregamos como parte de la Dimensión Económica un total de 13 charlas y talleres con lo que alcanzamos 67 empresas y un total de 235 personas capacitadas. Algunos de los temas fueron: cadena de valor, ética empresarial, mercadeo responsable y compras sostenibles.

Servicios Especializados

Talleres de Galardón Economía Social Solidaria

En el año 2017, el Banco Popular y de Desarrollo Comunal, empresa asociada de AED, reconoció por medio de un galardón a las empresas de la Economía Social Solidaria con buenas prácticas en fomento de territorios sostenibles, la creación de negocios solidarios y la generación de bienestar humano. Como parte del reconocimiento, se les otorgó una capacitación de parte de AED en el tema de su escogencia.



Los temas fueron cubiertos por las diferentes dimensiones de AED según el área.

Capacitación y acompañamiento en sostenibilidad a la cadena de proveedores, Tigo Costa Rica

Este servicio especializado se realizó como parte de un proyecto regional para la empresa TIGO (MILLICOM INTERNATIONAL) a través de la Red IntegraRSE para 7 países de América Latina y 20 proveedores por país, es decir, para un total de 140 proveedores. AED, además de ejecutar el proyecto en Costa Rica, lideró la construcción de la metodología y supervisó la ejecución en los 7 países. Las empresas proveedoras desarrollaron políticas y/o iniciativas para solventar las oportunidades de mejora y rindieron cuentas sobre las mismas.

Fortalecimiento de la Cadena de Valor, Banco Nacional

Durante el 2017, se realizó el servicio especializado de fortalecimiento de la Cadena de Valor con el Banco Nacional. El servicio consistió en 5 sesiones impartidas para un total de 22 empresas divididas en dos grupos. La metodología teórico – práctica, permitió autoevaluación en sostenibilidad con la herramienta IndicaRSE-PYME y la facilitación de herramientas para desarrollar planes de mejora continua en cada uno de los temas abordados. Las empresas que lograron finalizar exitosamente la capacitación fueron 17.

Proyectos de articulación e incidencia

Consejo de Innovación y Talento Humano

La Mesa de Innovación Social tienen por objetivo “promover una cultura de Innovación Social como un eje del desarrollo

humano, progreso social y competitividad país”. La labor conjunta de las organizaciones participantes, hizo posible que se realizaran proyectos como: la segunda edición de Reto País y el desarrollo de propuestas de atracción de inversión de impacto, así como de la conceptualización de las empresas sociales.

Formación Dual

Con el objetivo de promover la concertación de actores en favor del objetivo común de fortalecer la empleabilidad juvenil, AED con el apoyo de la Fundación Konrad Adenauer participó en la Mesa de Diálogo Tripartito sobre Formación Dual. Producto de este proceso de diálogo se ha desarrollado una visión conjunta: sector gobierno, empresarial y sindical, del modelo de formación dual para el país.

Programa EMPLEATE

EMPLEATE es una iniciativa público-privada, liderada por el MTSS que promueve la inserción laboral, facilitando un subsidio para la formación técnica de personas jóvenes entre los 17 y 24 años y hasta los 35 años en el caso de personas con discapacidad, en condición de desempleo y vulnerabilidad social. Entre todas las actividades realizadas durante el año 2017 se alcanzó a 1783 jóvenes que asistieron a los Retos en busca de nuevas oportunidades de formación profesional..

Ecosistema de Emprendimiento

Durante el 2017, AED tuvo la oportunidad de participar como jurado en la final de la Competencia Regional de Negocios de Yo Emprendedor. Adicionalmente se concretó la Alianza Público Privada con el MEP, EY y BAC Credomatic para desarrollar las guías de la materia socio productiva para todos los Liceos Rurales.



Alianza Mujeres Empresarias

La Alianza tiene varios objetivos; el principal es el desarrollo de un modelo de acompañamiento con productos financieros y no financieros, que potencien el crecimiento de las empresas lideradas por mujeres. Más de 90 empresas lideradas por mujeres han sido impactadas por el proyecto y se ha demostrado su crecimiento en ventas y generación de empleo.

Fortalecimiento de PYMES agrícolas del sector azucarero

El objetivo del proyecto es apoyar al desarrollo de las capacidades productivas, empresariales y asociativas de las PYMEs agrícolas del sector azucarero de Costa Rica, promoviendo su desarrollo sostenible. Con nuestra empresa asociada LAICA, asumimos el reto de desarrollar un proyecto piloto para llegar al eslabón de productores y productoras de caña. Más de 140 PYMEs han sido capacitadas en prácticas laborales, trabajo infantil, salud y seguridad ocupacional, medio ambiente, ecoeficiencia y asociatividad.

Conferencia Internacional: Design Thinking:
Productos, servicios y procesos con rostro humano.
El caso de las mujeres empresarias, como parte de
la Alianza Mujeres Empresarias



IMPACTO COLECTIVO

Las iniciativas de Impacto Colectivo promovidas por AED facilitan los espacios para diseñar colectivamente y poner en práctica estrategias, intercambiar conocimientos y buenas prácticas empresariales para generar alianzas sobre temas prioritarios para un crecimiento económico inclusivo.

A lo largo del año 2018, las empresas continuarán impulsando tres alianzas estratégicas para el país como son la Alianza por la Educación, la Alianza Empresarial por el Cuido y el establecimiento del capítulo nacional de GAN, la Red Mundial del Aprendizaje para el Empleo.



La Plataforma de Impacto Colectivo de AED cuenta con el apoyo de catorce empresas que conforman el Consejo Consultivo. Este apoyo hace posible el liderazgo de AED para promover alianzas de impacto nacional.



CMI Energía



Telefónica



Intel and the Intel logo are trademarks of Intel Corporation in the U.S. and/or other countries.



Costa Rica Confianza
Medición Comunidad Liderazgo
Excelencia Desarrollo
Ciudadanía Transparencia Eficiencia Ambiente
Responsabilidad Pasión Articulación
Sostenibilidad Impacto Colectivo
Conocimiento Compromiso Social
Planeta Experiencia Innovación
Cambio Climático Inclusión Integridad Respeto
Alianza Sector Empresarial
Derechos Humanos

- 3M - Abbott Vascular - Acualógica - Aeris - Agencia You - Alimentos Pro Salud, Sardimar - Allergan Costa Rica -
- Amazon - Andaz - APM Terminals - Aprender Haciendo - Auto Mercado - Azucarera El Viejo - Bac Credomatic -
- Baker Tilly Costa Rica - Banco BCT - Banco Crédito Agrícola de Cartago - Banco LAFISE - Banco Nacional de Costa Rica -
- Banco Popular y de Desarrollo Comunal - Batalla - BCR Valores - bedese asesores Bimbo Costa Rica - BLP Abogados -
- Bolsa Nacional de Valores - Boston Scientific - Brentag - Bridgestone de Costa Rica - Cargill - CEFA - Cemex - Claro -
- CMI ENERGÍA - COCA COLA FEMSA - Consortium Laclé & Gutiérrez - Constructora MECO - Coopesca --Coopeservidores -
- Corporación Pedregal - Corporación Rostipollos - Costa Rica Country Club -Costa Rica Tennis Club - Cuestamoras -
- DAVIVIENDA - DEMASA - Dentons Muñoz - Edificar - El Pelón de la Bajura - Ernst & Young - ESPH - Etipres - EXTRALUM - - FAPA Consultores
- Farmagro - FIFCO - Florex - Fusión Inmobiliaria - Fyffes - GARNIER & GARNIER - GBM de Costa Rica -
- GEESA - Gensler - Grupo Acon - Grupo ICE - Grupo jotabequ - Grupo Nación - Grupo Roble - Grupo Vargas Matamoros -
- Grupo Mutual - Hewlett Packard Enterprise - Horizontes Nature Tours - Hospira - Hotel Costa Rica Marriott - HP INC -
- Hulera Costarricense - IBM - IMC - Impresora Delta - Instituto Nacional de Seguros - INTEL -
- Interamericana de Comunicación - Kani - Kapital Group - Keith & Ramírez - Kimberly Clark - KPMG - Lafarge HOLCIM - LDA -
- LERC, Microbuses y Transportes - Liga Agrícola Industrial de la Caña - Logosoft - Losko - Mayca - Meditek Services -
- Mercado de Valores - Mesoamérica - Mondelēz International - MPC - MUCAP - Navsat - Nestlé - Nexo - Pacheco Coto -
- Paudit de Costa Rica - Panorama - Pellas - Península Papagayo - Pizza Hutt - Pollos Rey - Popular Pensiones -
- Popular SAFI - Popular Seguros - Popular Valores - Porter Novelli - Pozuelo - Procter & Gamble - Proxima Comunicación -
- PRUMISA - Purdy Motor - PWC - Ríos Tropicales - Riteve - S C Johnson - Samtec - Saprissa - SCG - Search - Securitas -
- Softland - Soluciones 506 - Swiss Travel - Sykes - Telecable - Telefónica de Costa Rica - The Coca Cola Company - TIGO -
- Toyota Rent a Car - Ulacit - Unicomer - Universidad Latina de Costa Rica - Volio y Trejos - Yuxta -

