



# OFERTA DE VALOR 2025



# AGENDA

- ▶ Palabras de bienvenida de Alexandra Kissling, Presidenta, AED
- ▶ Palabras de Aurelia Garrido, Directora Ejecutiva, AED
- ▶ Los 5 Pilares AED
- ▶ Próximos pasos a seguir
- ▶ Espacio para preguntas y respuestas



*Alexandra Kissling*

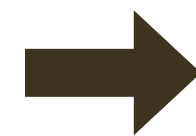
.....  
Presidenta, AED

---

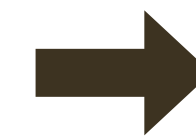
# NUESTRO ENFOQUE DE TRANSFORMACIÓN



**1** | Liderazgo Consciente  
y Cultura Empresarial  
Sostenible



**2** | Transformación  
empresarial



**3** | Transformación  
país



*Aurelia Garrido*

.....  
Directora Ejecutiva, AED

---



**Filantropía**



**Responsabilidad Social**



**Sostenibilidad**



**Hoy**

AED somos Alianza,  
AED somos  
todas las empresas



**“Nuestro camino recorrido”**

27 años liderando la relación empresa-sociedad

# Proceso de escucha 1:1



Acelerar el camino a la sostenibilidad a las empresas desde el paso 1.

Incluir la estrategia de sostenibilidad en la estrategia empresarial y la cultura organizacional.

Crear espacios para colaborar en crear soluciones a desafíos que superan las capacidades individuales de cada empresa.



## **Nuestro propósito:**

**“Co-crear un modelo de país próspero, inclusivo y en armonía con el ambiente”**





**ROL  
DE AED**

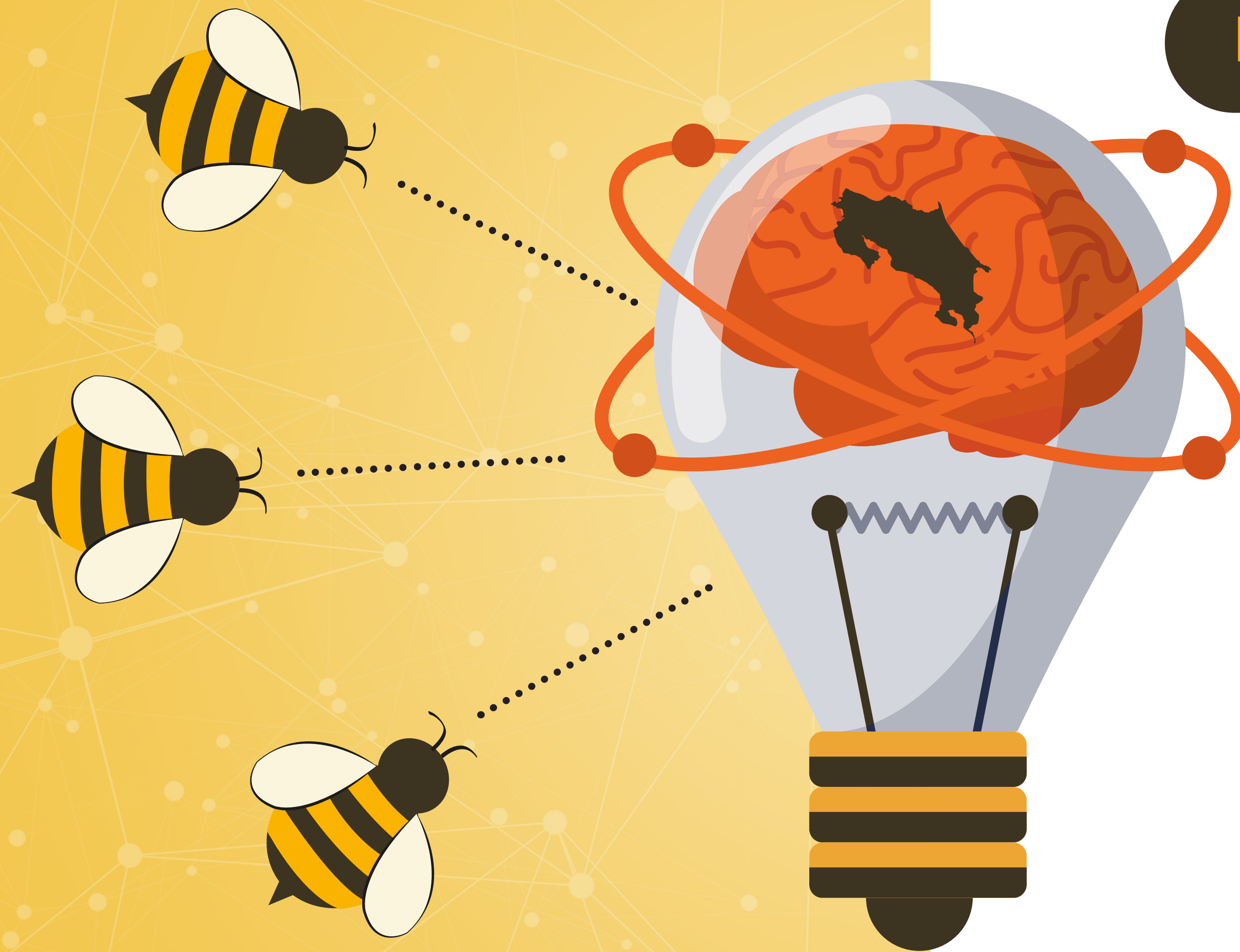


## **Catalizar y articular**

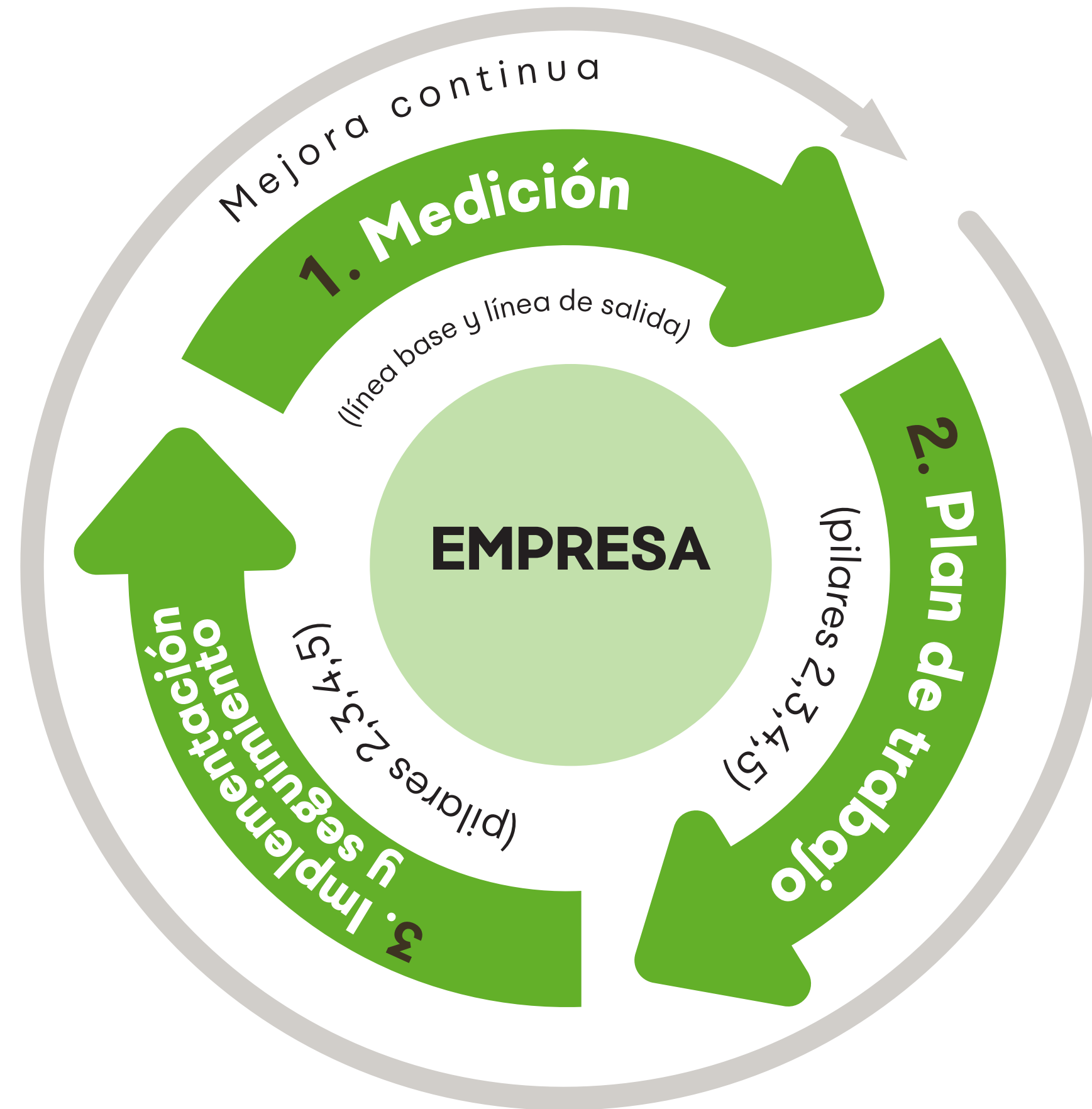
la evolución, conciencia  
y compromiso de  
las empresas  
asociadas.

## Rol de las empresas AED

Todas las empresas AED pueden **co-crear, proponer y participar** en soluciones e iniciativas de impacto.



# Proceso de mejora continua en AED





**1**

**Índice de madurez de la sostenibilidad**

**2**

**Plataforma de conocimiento**

**3**

**Laboratorio de aprendizaje  
y soluciones colectivas**

**4**

**Incidencia y alianzas público - privadas**

**5**

**Eventos y redes temáticas**

# Equipo de trabajo AED



**Aurelia Garrido**



**Elízabeth Cambronero**



**Fernando Campos**



**Julio Arias**



**Laura Reyes**



**Marcela Rivera**



**Milena Morales**



**Vanessa Mora**



**Vic Castro**



**Viviana Lobo**



*Elizabeth Cambronero*

.....  
Índice de Madurez de la Sostenibilidad

# PILAR

# 1

## Índice de madurez de la sostenibilidad

### Objetivo:

- ✓ **Evaluar y dar seguimiento** al nivel de madurez en sostenibilidad de las empresas miembro de AED, promoviendo la mejora continua y el cumplimiento de metas estratégicas, con el fin de identificar el estado actual y las oportunidades de avance en sostenibilidad empresarial en Costa Rica.

### Herramienta:

- ✓ El índice de madurez de la sostenibilidad es una herramienta gerencial para **medir el alineamiento de la estrategia y modelo de negocio**, mediante un enfoque integral sobre los temas ASG. Se busca identificar fortalezas, oportunidades de mejora y tendencias en la implementación de prácticas sostenibles.

### Resultados:

- ✓ Plan de Trabajo para aprovechamiento de la membresía en AED

### Fechas importantes:

- Lanzamiento: Abril, 2025
- Aplicación: mayo, junio, julio, agosto, 2025 y enero, febrero, marzo, abril, 2026
- Seguimiento al plan de trabajo durante dos veces al año



*Fernando Campos*

.....  
Transformación Empresarial, AED



PILAR

2

## Plataforma de conocimiento



a. Plataforma virtual

b. Talleres colectivos

c. Cursos de pago (fuera de la membresía):

- i. Curso Intensivo en Sostenibilidad (híbrido)
- ii. Cursos Certificado GRI
- iii. Curso de Cumplimiento ASG

## Fechas importantes de la Plataforma de conocimiento



- a.** Lanzamiento de la plataforma virtual:  
15 de mayo, 2025
- b.** Talleres colectivos:  
de marzo a diciembre (6 talleres)
- c.** Curso GRI:  
abril y noviembre, 2025
- d.** Curso CIS:  
octubre, 2025
- e.** Curso de cumplimiento ASG:  
julio, 2025

# PILAR 3

## Laboratorio de aprendizaje y soluciones colectivas



**a.** Huellas estratégicas

**b.** Sostenibilidad en las cadenas de valor empresariales

**c.** NIIF S1y S2

## Fechas importantes del Laboratorio de aprendizaje y soluciones colectivas



- a.** Inicio de laboratorios: marzo, 2025
  - i.** Huellas estratégicas: marzo a mayo, 2025
  - ii.** NIIF S1 y S2: mayo a julio, 2025
  - iii.** Sostenibilidad en las cadenas de valor empresariales: agosto a noviembre, 2025



*Marcela Rivera*

.....  
Incidencia y Alianzas Público - Privadas, AED

PILAR

4

## Incidencia y alianzas público - privadas



### a. Alianzas

- i. Alianza por la Educación
- ii. Alianza por la Empleabilidad Juvenil en Costa Rica
- iii. Alianza por el Cuido

### b. Proyectos Corporativos (fuera de membresía)

- i. Educación y primera infancia
- ii. Ambientales
- iii. STEM
- iv. Otros

c. Voluntariado Corporativo Transformador (fuera de membresía)  
En creación con las empresas.  
Ejemplos: temas ambientales, STEM, otros

### d. Inversión Social

## Ejemplos de proyectos corporativos de impacto país bajo el marco de trabajo de alianzas público - privadas

Formar parte de proyectos país posiciona a las empresas como líderes en sostenibilidad, inspirando a otras organizaciones a sumarse y en alianzas estratégicas construir una sociedad más próspera, inclusiva y en armonía con el ambiente.



Alianza por la Educación



Alianza por la Empleabilidad Juvenil en Costa Rica



Alianza por el Cuido

## Fechas importantes de Incidencia y alianzas público - privadas



- a.** Sesiones de Alianza por la Educación, Cuido y Empleabilidad:  
Todo el año
  
- b.** Foro de Educación y Primera Infancia:  
20 de noviembre, 2025





*Vic Castro*

.....  
Eventos y Redes Temáticas, AED

# PILAR 5



## Eventos y redes temáticas

- a.** Eventos de liderazgo y networking
  - i.** Asamblea Anual de Empresas Asociadas (Lanzamiento de Estrategia 2025 - 2030)
  - ii.** Summit Liderazgo CEOs
  - iii.** Evolución SOStenible
  - iv.** Lanzamiento del Índice de Madurez Empresarial
  - v.** Lanzamiento de Plataforma de Conocimiento
  - vi.** Foro de Educación y Primera Infancia
  - vii.** Declaración de San José
- b.** Redes temáticas
  - i.** Pride Connection
  - ii.** Red de Empresas Inclusivas
  - iii.** Igualdad de Género
- c.** Insignias por el cambio
  - i.** Personas LGBTIQ+
  - ii.** Igualdad de Género
  - iii.** Primera Infancia

## Fechas importantes de Eventos y redes temáticas



- a.** Asamblea de Empresas Asociadas: 17 de marzo, 2025
- b.** Summit Liderazgo CEOs: abril, 2025
- c.** Firma Declaración de San José: 26 de junio, 2025
- d.** Evolución SOStenible: setiembre, 2025
- e.** Lanzamiento Insignias: octubre, 2025
- f.** Premiación Insignias: diciembre, 2025
- g.** Lanzamiento Red Accesible: 3 de diciembre, 2025

# Próximos pasos

**1. Complete el formulario** de la oferta de valor donde definirá los espacios en los que quiere participar.

1

2

**2. Solicite una sesión 1:1** para diseñar su plan de trabajo si así lo requiere.

3

**3. Reciba un correo** de bienvenida a cada uno de los espacios elegidos.

4

**4. Participe activamente** de los espacios de co-creación y avance en la implementación de su plan.

5

**5. Evalúe el espacio** al finalizar de acuerdo a los objetivos planteados.



# Paso 1: Completar formulario





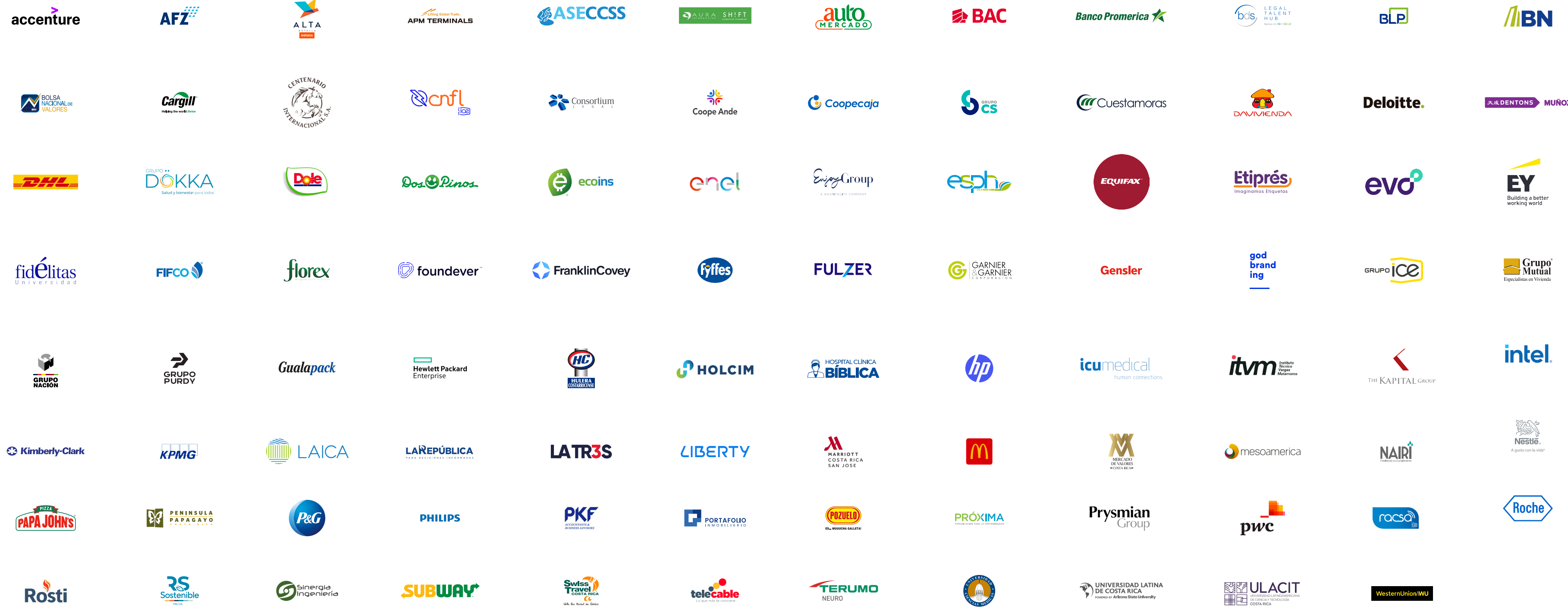
# SOMOS ALIANZA SOMOS AED

---

Somos una comunidad de empresas  
conscientes y comprometidas.

Diseñamos en conjunto  
soluciones a grandes desafíos  
de desarrollo sostenible.

# SOMOS ALIANZA, SOMOS AED





# ¡Súmese ya a nuestro propósito!

Comuníquese a nuestro canal de atención a las empresas AED:

**SomosAED@aedcr.com**



United  
Way







**Co-creamos un modelo de país próspero, inclusivo y en armonía con el ambiente.**



@aedcr



AEDCostaRica



@AEDCostaRica



Alianza Empresarial  
para el Desarrollo,  
AED



AEDCostaRica