



OFERTA **DE** VALOR 2025



www.aedcr.com



AGENDA

- ▶ Palabras de bienvenida de Alexandra Kissling, Presidenta, AED
- ▶ Palabras de Aurelia Garrido, Directora Ejecutiva, AED
- ▶ Los 5 Pilares AED
- ▶ Próximos pasos a seguir
- ▶ Espacio para preguntas y respuestas



Alexandra Kissling

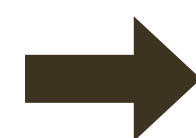
.....
Presidenta, AED

NUESTRO ENFOQUE DE TRANSFORMACIÓN



1

Liderazgo Consciente
y Cultura Empresarial
Sostenible



2

Transformación
empresarial



3

Transformación
país



Aurelia Garrido

.....
Directora Ejecutiva, AED



Filantropía



Responsabilidad Social



Sostenibilidad



Hoy

AED somos Alianza,
AED somos
todas las empresas



“Nuestro camino recorrido”

27 años liderando la relación empresa-sociedad

Proceso de escucha 1:1



Acelerar el camino a la sostenibilidad a las empresas desde el paso 1.

Incluir la estrategia de sostenibilidad en la estrategia empresarial y la cultura organizacional.

Crear espacios para colaborar en crear soluciones a desafíos que superan las capacidades individuales de cada empresa.



Nuestro propósito:

**“Co-crear un modelo
de país próspero, inclusivo y
en armonía con el ambiente”**



**ROL
DE AED**

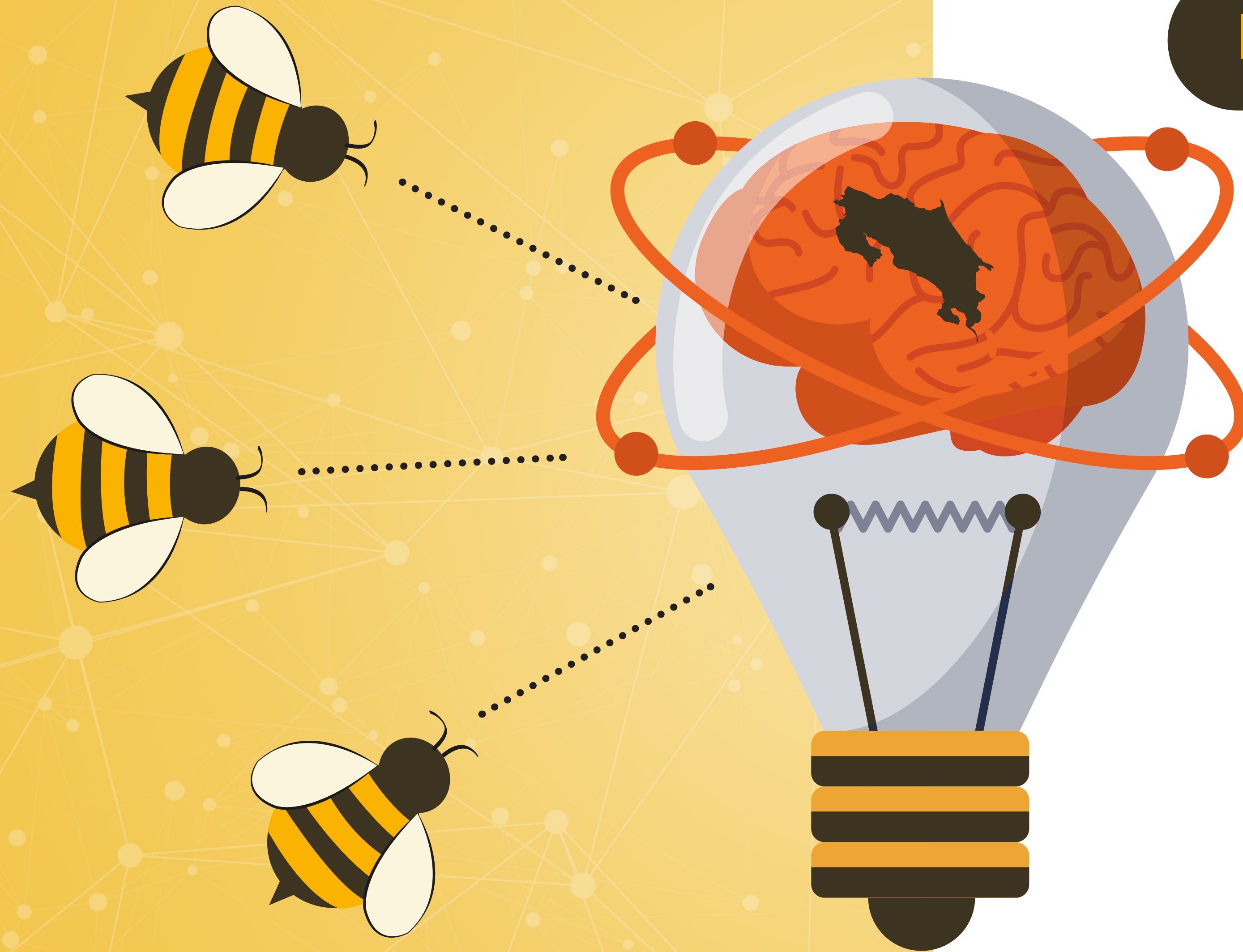


Catalizar y articular

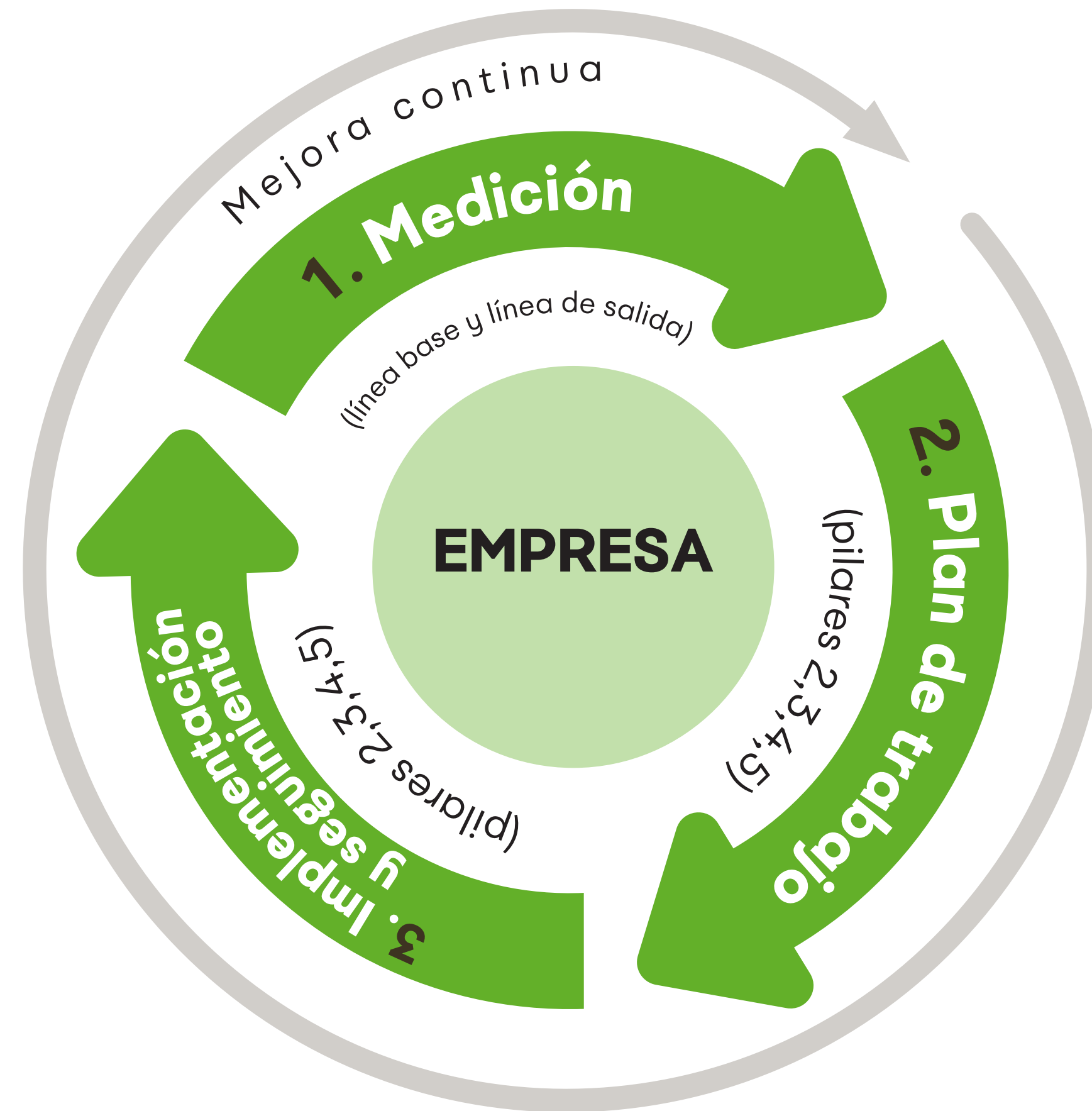
la evolución, conciencia
y compromiso de
las empresas
asociadas.

Rol de las empresas AED

Todas las empresas AED pueden **co-crear, proponer y participar** en soluciones e iniciativas de impacto.



Proceso de mejora continua en AED





Equipo de trabajo AED



Aurelia Garrido



Elízabeth Cambronero



Fernando Campos



Julio Arias



Laura Reyes



Marcela Rivera



Milena Morales



Vanessa Mora



Vic Castro



Viviana Lobo



Elizabeth Cambronero

.....
Índice de Madurez de la Sostenibilidad

PILAR

1

Índice de madurez de la sostenibilidad

Objetivo:

- ✓ **Evaluar y dar seguimiento** al nivel de madurez en sostenibilidad de las empresas miembro de AED, promoviendo la mejora continua y el cumplimiento de metas estratégicas, con el fin de identificar el estado actual y las oportunidades de avance en sostenibilidad empresarial en Costa Rica.

Herramienta:

- ✓ El índice de madurez de la sostenibilidad es una herramienta gerencial para **medir el alineamiento de la estrategia y modelo de negocio**, mediante un enfoque integral sobre los temas ASG. Se busca identificar fortalezas, oportunidades de mejora y tendencias en la implementación de prácticas sostenibles.

Resultados:

- ✓ Plan de Trabajo para aprovechamiento de la membresía en AED

Fechas importantes:

- a. Lanzamiento: Abril, 2025
- b. Aplicación: mayo, junio, julio, agosto, 2025 y enero, febrero, marzo, abril, 2026
- c. Seguimiento al plan de trabajo durante dos veces al año





Fernando Campos

.....
Transformación Empresarial, AED

PILAR 2

Plataforma de conocimiento



a. Plataforma virtual

b. Talleres colectivos

c. Cursos de pago (fuera de la membresía):

- i.** Curso Intensivo en Sostenibilidad (híbrido)
- ii.** Cursos Certificado GRI
- iii.** Curso de Cumplimiento ASG

Fechas importantes de la Plataforma de conocimiento



- a.** Lanzamiento de la plataforma virtual:
15 de mayo, 2025
- b.** Talleres colectivos:
de marzo a diciembre (6 talleres)
- c.** Curso GRI:
abril y noviembre, 2025
- d.** Curso CIS:
octubre, 2025
- e.** Curso de cumplimiento ASG:
julio, 2025

PILAR 3

Laboratorio de aprendizaje y soluciones colectivas



a. Huellas estratégicas

b. Sostenibilidad en las cadenas de valor empresariales

c. NIIF S1y S2

Fechas importantes del Laboratorio de aprendizaje y soluciones colectivas



- a.** Inicio de laboratorios: marzo, 2025
 - i.** Huellas estratégicas: marzo a mayo, 2025
 - ii.** NIIF S1 y S2: mayo a julio, 2025
 - iii.** Sostenibilidad en las cadenas de valor empresariales: agosto a noviembre, 2025



Marcela Rivera

.....
Incidencia y Alianzas Público - Privadas, AED

PILAR 4

Incidencia y alianzas público - privadas



a. Alianzas

- i. Alianza por la Educación
- ii. Alianza por la Empleabilidad Juvenil en Costa Rica
- iii. Alianza por el Cuido

b. Proyectos Corporativos (fuera de membresía)

- i. Educación y primera infancia
- ii. Ambientales
- iii. STEM
- iv. Otros

c. Voluntariado Corporativo Transformador (fuera de membresía)
En creación con las empresas.
Ejemplos: temas ambientales, STEM, otros

d. Inversión Social

Ejemplos de proyectos corporativos de impacto país bajo el marco de trabajo de alianzas público - privadas

Formar parte de proyectos país posiciona a las empresas como líderes en sostenibilidad, inspirando a otras organizaciones a sumarse y en alianzas estratégicas construir una sociedad más próspera, inclusiva y en armonía con el ambiente.



Alianza por la Educación



**Alianza por la
Empleabilidad Juvenil
en Costa Rica**



Alianza por el Cuido

Fechas importantes de Incidencia y alianzas público - privadas



- a.** Sesiones de Alianza por la Educación, Cuido y Empleabilidad:
Todo el año
- b.** Foro de Educación y Primera Infancia:
20 de noviembre, 2025



Vic Castro

.....
Eventos y Redes Temáticas, AED

PILAR 5

Eventos y redes temáticas



- a.** Eventos de liderazgo y networking
 - i.** Asamblea Anual de Empresas Asociadas (Lanzamiento de Estrategia 2025 - 2030)
 - ii.** Summit Liderazgo CEOs
 - iii.** Evolución SOStenible
 - iv.** Lanzamiento del Índice de Madurez Empresarial
 - v.** Lanzamiento de Plataforma de Conocimiento
 - vi.** Foro de Educación y Primera Infancia
 - vii.** Declaración de San José

- b.** Redes temáticas
 - i.** Pride Connection
 - ii.** Red de Empresas Inclusivas
 - iii.** Igualdad de Género

- c.** Insignias por el cambio
 - i.** Personas LGBTIQ+
 - ii.** Igualdad de Género
 - iii.** Primera Infancia

Fechas importantes de Eventos y redes temáticas



- a.** Asamblea de Empresas Asociadas: 17 de marzo, 2025
- b.** Summit Liderazgo CEOs: abril, 2025
- c.** Firma Declaración de San José: 26 de junio, 2025
- d.** Evolución SOStenible: setiembre, 2025
- e.** Lanzamiento Insignias: octubre, 2025
- f.** Premiación Insignias: diciembre, 2025
- g.** Lanzamiento Red Accesible: 3 de diciembre, 2025

Próximos pasos

1. Complete el formulario de la oferta de valor donde definirá los espacios en los que quiere participar.

2

3. Reciba un correo de bienvenida a cada uno de los espacios elegidos.

4

5. Evalúe el espacio al finalizar de acuerdo a los objetivos planteados.

1

2. Solicite una sesión 1:1 para diseñar su plan de trabajo si así lo requiere.

3

4. Participe activamente de los espacios de co-creación y avance en la implementación de su plan.

5

Paso 1: Completar formulario



The background is a vibrant yellow, densely populated with a repeating pattern of stylized bees. Each bee is depicted with black and yellow stripes on its abdomen, black wings, and a black head. They are scattered across the frame, some facing left, some right, and some slightly angled. A large, white, circular speech bubble with a small tail pointing towards the bottom right is centered on the page. Inside this bubble, the text 'SOMOS ALIANZA' is written in a bold, black, sans-serif font, and 'SOMOS AED' is written below it in a bold, orange, sans-serif font. A thin horizontal line separates the header from the body text.

SOMOS ALIANZA **SOMOS AED**

Somos una comunidad de empresas
conscientes y comprometidas.

Diseñamos en conjunto
soluciones a grandes desafíos
de desarrollo sostenible.

SOMOS ALIANZA, SOMOS AED





¡Súmese ya a nuestro propósito!

Comuníquese a nuestro canal
de atención a las empresas AED:

SomosAED@aedcr.com





www.aedcr.com

Co-creamos un modelo de país próspero, inclusivo y en armonía con el ambiente.



@aedcr



AEDCostaRica



@AEDCostaRica



Alianza Empresarial
para el Desarrollo,
AED



AEDCostaRica