



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

La **Insignia por el Cambio: Primera Infancia** es una iniciativa que nace en el 2023, en el marco de la Alianza por el Cuido y el Proyecto Gane TR3S, en el componente empresarial coordinado por AED, para reconocer y visibilizar los esfuerzos de las empresas por promover y desarrollar políticas, prácticas o proyectos socialmente responsables con sus personas colaboradoras, sus familias y principalmente con la niñez del país.

### Objetivo general

Promover una cultura empresarial que fomente políticas y prácticas de conciliación laboral-familiar y de cuidado de la primera infancia como una herramienta para:

- Invertir en educación de calidad en la primera infancia.
- Procurar la igualdad de género.
- Fortalecer la inserción y permanencia de las mujeres en el mercado de trabajo.
- Reducir la desigualdad y la pobreza.

### IMPORTANTE

Antes de iniciar con el llenado del formulario, asegúrese de haber leído el *Reglamento de participación del Programa Insignias por el Cambio*, así la información y el formulario de postulación a la Insignia por el Cambio: Primera Infancia que se encuentra disponible acá: <https://aedcr.com/oferta-de-valor/insignias-por-el-cambio>

En caso de consultas durante el proceso de llenado, puede contactar a:

Marcela Rivera, [marcelarivera@aedcr.com](mailto:marcelarivera@aedcr.com)

El periodo de postulación se extiende del 01 al 30 de noviembre de 2023.



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 1. Información general de la empresa

**Por favor, completar toda la información que se solicita sobre la empresa.**

**\* 1. Nombre de la empresa**

**\* 2. Ubicación geográfica (Provincia, Cantón, Distrito)**

**\* 3. ¿Su empresa es miembro de AED?**

1. Sí
2. No

**\* 4. Indique el tamaño de la empresa**

1. Grande (más de 300 personas)
2. Mediana (de 100 a 300 personas)
3. Pequeña (de 20 a 100 personas)
4. Microempresa (Menos de 20 personas)

**\* 5. Su empresa es:**

1. Local
2. Transnacional

**\* 6. ¿Cómo se clasifica su empresa, según el sector de actividad?**

- 1. Agro y agroindustria
- 2. Agropecuario
- 3. Banca y Finanzas
- 4. Comercio y Detalle
- 5. Servicios
- 6. Educación
- 7. Energía
- 8. Industria
- 9. Inmobiliaria y Construcción
- 10. Telecomunicaciones
- 11. Medios de comunicación
- Otro (especifique)

**\* 7. Indique el total de personas colaboradoras que laboran en la empresa.**

**\* 8. Indique el porcentaje de mujeres que laboran en la empresa.**

**\* 9. Indique el porcentaje de hombres que laboran en la empresa.**

**\* 10. Nombre completo de la persona de contacto de la empresa:**

Por favor, indicar la persona que será el enlace para la comunicación de la empresa con AED.

**\* 11. Puesto de la persona de contacto:**

**\* 12. Correo electrónico de la persona de contacto:**

**\* 13. Número de teléfono de la persona de contacto:**



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 2. Diagnóstico

**El autodiagnóstico es la forma de conocer el nivel de progreso que la organización postulante tiene con respecto al tema de la Insignia en la que está participando, principalmente sobre prácticas corporativas vinculadas a la Primera Infancia, igualdad de género, conciliación laboral y otras. Este autodiagnóstico funciona a la vez como línea base de la información.**

**\* 14. ¿La empresa cuenta con políticas de no discriminación por razones de género o por motivos de maternidad en procesos de reclutamiento? Pueden ser específicas o incluidas en una política más amplia.**

1. Sí
2. No
- Otro (especifique)

**\* 15. Seleccione aquellas buenas prácticas empresariales en materia de corresponsabilidad y cuidado en la primera infancia, con las que cuenta su empresa:**

- Licencias de maternidad
- Licencias de paternidad
- Salas de lactancia
- Centros de Cuido Infantil en su propia empresa
- Teletrabajo
- Incentivos económicos periódicos para cuidado destinados a las personas colaboradoras con hijos/a
- Beneficios emocionales (asistir al primer día de clases, reuniones de padres/madres)
- Programas de capacitación en temas de parentalidad positiva, educación y cuidado.
- Apoyo a estudios del núcleo familiar

Otro (especifique)

**\* 16. ¿Existe un procedimiento de oferta, selección y contratación de personal con un enfoque de igualdad de género?**

- 1. Sí
- 2. No

**\* 17. ¿Cuenta su empresa con un registro de datos desagregados por sexo, categorías profesionales, tipo de contrato, jornada, horarios y otras variables de interés?**

- 1. Sí
- 2. No

**\* 18. ¿Qué porcentaje de mujeres en su empresa se encuentran en una posición de liderazgo?**

**\* 19. ¿Cuenta su empresa con una política de bienestar o flexibilidad laboral para garantizar la conciliación de la vida personal y laboral, con un enfoque de género?**

- 1. Sí
- 2. No



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 3. Compromisos Empresariales/Reconocimientos

**Compromisos empresariales:** la organización debe aportar evidencias (enlaces, documentos o cualquier otro medio) en donde se muestre el compromiso explícito de la empresa con la temática de la Insignia, por ejemplo, puede estar dentro de una política de la empresa, en su sitio web como parte de sus objetivos, haber firmado algún tipo de compromiso/iniciativa pública asociada, entre otros.

\* 20. ¿Cuenta la empresa con políticas corporativas a favor de la Primera Infancia, políticas y prácticas de conciliación laboral-familiar, igualdad de género, para la inserción y permanencia de las mujeres en los puestos de trabajo u otras relacionadas con la temática de la Insignia?

- 1. Sí
- 2. No



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 3. Compromisos Empresariales/Reconocimientos

**21. Por favor, incluya los documentos de las políticas que respalden la pregunta anterior.**

El documento debe ser en formato Word o PDF.

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo

**22. Por favor, incluya los documentos de las políticas que respalden la pregunta anterior.**

El documento debe ser en formato Word o PDF.

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo

**23. Por favor, incluya los documentos de las políticas que respalden la pregunta anterior.**

El documento debe ser en formato Word o PDF.

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo



Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 3. Compromisos Empresariales/Reconocimientos

**\* 24. ¿Cuenta la empresa con algún reconocimiento, compromiso, sello o certificación relacionado con el tema de la Insignia?**

- 1. Sí
- 2. No



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 3. Compromisos Empresariales/Reconocimientos

**\* 25. Seleccione los compromisos, sellos o certificaciones locales con los que cuenta su empresa.**

Puede marcar varias opciones.

- Alianza por el Cuido
- Alianzas de Empresas sin Pobreza Extrema
- Red de Empresas contra el Trabajo Infantil
- Sello de Igualdad de Género (INAMU)
- Iniciativa de Paridad de Género Costa Rica
- Otro (especifique)

**\* 26. Seleccione los compromisos, sellos o certificaciones internacionales con los que cuenta su empresa.**

Puede marcar varias opciones.

- Great Place to Work
- Women Empowerment Principles (WEP's)
- Derechos de la Niñez y Principios Empresariales (UNICEF - The Global Compact - Save The Children)

Otro (especifique)

**27. Por favor, complete la siguiente información relacionada con el más reciente compromiso, sello o certificación internacional recibido.**

Nombre del más reciente compromiso, sello o certificación internacional recibido

Fecha de obtención/renovación

Ente certificador, otorgante o aliado

Enlace de evidencia



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 4. Liderazgo empresarial

**Liderazgo empresarial:** Las empresas que atraen y conservan el talento humano, ofrecen más que sólo trabajos, ofrecen oportunidades para que sus personas colaboradoras alcancen sus metas personales y profesionales. Cada vez es más frecuente que el desarrollo infantil y el acceso al cuidado infantil de alta calidad sea un tema de importancia para las organizaciones y sus personas colaboradoras.

\* 28. ¿Cómo expresa la alta gerencia el compromiso con las políticas y prácticas de conciliación laboral-familiar, la igualdad de género, la inserción y permanencia de las mujeres en el mercado de trabajo y el cuidado y desarrollo de la primera infancia?

\* 29. ¿Cómo garantiza la empresa el cumplimiento de la normativa nacional e internacional aplicable, por ejemplo, en material laboral, social, etc.?

\* 30. ¿Conoce la empresa el número total de niñas y niños en primera infancia (0-6/8 años) a cargo de sus personas colaboradoras?

1. Sí  
 2. No

\* 31. ¿La empresa posee personal, área, departamento o comité encargado de desarrollar acciones relacionadas en favor de la primera infancia?

1. Sí  
 2. No



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 4. Liderazgo empresarial

\* 32. Si su respuesta fue sí, por favor comente cómo está estructurado:

1. Describa quién tiene a cargo la ejecución y a quién reporta.
2. Indique si cuenta o no con presupuesto asignado (anual, mensual, etc.).

33. Coloque el organigrama y brevemente indique las funciones que ejercen.

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 4. Liderazgo empresarial

**\* 34. ¿Implementa la organización charlas o estrategias de sensibilización para concientizar a las personas colaboradoras y/o público externo sobre la importancia de la Primera Infancia?**

- 1. Sí
- 2. No



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 4. Liderazgo empresarial

\* 35. Si su respuesta fue sí, por favor indique cada cuánto las realiza, qué temáticas desarrolla.

36. Por favor, incluya fotografías, enlaces, etc., que evidencien lo anterior.

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo

37. Por favor, incluya fotografías, enlaces, etc., que evidencien lo anterior.

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 4. Liderazgo empresarial

\* 38. **¿Brinda la empresa algún tipo de apoyo o patrocinio (financiero, útiles escolares, alimentos, otros) a sus personas colaboradoras (madres, padres) para el cuidado de niñas y niños de 0-6/8 años?**

- 1. Sí
- 2. No



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 4. Liderazgo empresarial

**\* 39. Si su respuesta fue sí, por favor indique en qué consiste este apoyo.**

**40. Por favor, incluya fotografías, enlaces, etc., que evidencien lo anterior.**

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo

**41. Por favor, incluya fotografías, enlaces, etc., que evidencien lo anterior.**

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 4. Liderazgo empresarial

**\* 42. ¿La empresa proporciona algún tipo de inversión social, apoyo financiero o programas de voluntariado en centros infantiles de la Red Nacional de Cuido (REDCUDI) u otras instituciones u organizaciones a favor de niños y niñas en la Primera Infancia?**

- 1. Sí
- 2. No



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 4. Liderazgo empresarial

**\* 43. Si su respuesta fue sí, por favor indique en qué consiste este apoyo, cuáles organizaciones o centros infantiles beneficia, desde hace cuánto tiempo.**

**44. Por favor, incluya fotografías, enlaces, etc., que evidencien lo anterior.**

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo

**45. Por favor, incluya fotografías, enlaces, etc., que evidencien lo anterior.**

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 4. Liderazgo empresarial

**\* 46. Por favor, incluya un documento donde se mencionen las iniciativas que su empresa implementa para promover el desarrollo de la Primera Infancia. Indique el nombre, objetivo, personas beneficiarias, con quién ejecuta dicha iniciativa, si posee alianzas y el periodo de ejecución.**

El documento debe ser en formato Word o PDF.

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo



## Insignia por el Cambio: Primera Infancia

### Sección 4: ¡Así se hace!

**Este apartado está diseñado para que su empresa postule una iniciativa o proyecto que haya implementado o esté implementando actualmente a favor del desarrollo de la Primera Infancia, conciliación de la vida laboral-familiar, la mejora de las condiciones de trabajo de la fuerza laboral femenina, entre otras.**

\* 47.

Por favor, incluya un **documento de no más de 400 palabras (2 páginas)** donde cuenta de la iniciativa a postular. Puede guiarse con las siguientes preguntas:

1. Explique ampliamente en qué consiste (por qué nace, cuándo, vigencia, si participaron las personas colaboradoras en la construcción de la iniciativa).
2. Explique en detalle los objetivos y los resultados esperados por cada uno de estos (cualitativos y/o cuantitativos).
3. Describa y explique cuáles indicadores utilizan para medir el éxito/impacto de la iniciativa.
4. Explique los resultados más relevantes que haya obtenido a partir de la iniciativa o proyecto. Incluya resultados de impacto (número de beneficiarios (niños, niñas, familias, personas colaboradoras, centros infantiles, etc.), institucionalización de la iniciativa, mejoras a nivel empresarial (disminución en la rotación de personal, satisfacción de las personas colaboradoras, entre otras).
5. Explique si se lograron (o están logrando) los objetivos planteados de manera eficiente o eficaz y por qué.
6. ¿Cuenta la iniciativa con una estrategia de comunicación para mostrar su impacto a las altas gerencias, personas colaboradoras, clientes? Si cuenta con una, indique en qué consiste.
7. ¿Es una iniciativa sostenible en su empresa? Explique.

El documento debe ser en formato Word o PDF.

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo

**48. Por favor, incluya documentos, fotografías, noticias, artículos, enlaces, u otros, que respalden la información de la pregunta anterior.**

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo

**49. Por favor, incluya documentos, fotografías, noticias, artículos, enlaces, u otros, que respalden la información de la pregunta anterior.**

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo

**50. Por favor, incluya documentos, fotografías, noticias, artículos, enlaces, u otros, que respalden la información de la pregunta anterior.**

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo

**51. Por favor, incluya documentos, fotografías, noticias, artículos, enlaces, u otros, que respalden la información de la pregunta anterior.**

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo

**52. Por favor, incluya documentos, fotografías, noticias, artículos, enlaces, u otros, que respalden la información de la pregunta anterior.**

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo